

**Dispositif pour les professionnels de santé s'engageant à  
exercer dans la Manche en tant que remplaçant ou  
collaborateur libéral**

(Délibération CD.2017-01-05.3-6)

**Contractualisation entre le professionnel,  
le département de la Manche, la CPAM et  
le Conseil de l'Ordre des Chirurgiens-dentistes de la Manche**

**Entre**

Le Département de la Manche dont le siège est  
Conseil départemental de la Manche  
50050 SAINT-LÔ CEDEX  
représenté par son Président, Jean Morin agissant en vertu d'une délibération en date du **XXX**

**Et**

Dr **.....**, médecin, inscrit au Conseil de l'Ordre des Chirurgiens-dentistes de la Manche sous  
le n° **XXXX**  
Ci-dessous dénommé « Le Praticien »

**Et**

La Caisse Primaire d'Assurance Maladie, représentée par son directeur de la Manche, Philippe  
Decaen

**Et**

Le Conseil de l'Ordre des Chirurgiens-dentistes de la Manche, représenté par sa Présidente, Dr  
Delphine Hurtel

---

**Sommaire**

Préambule.....	2
Articles de la convention.....	3
Article 1 : Objet .....	3
Article 2 : Engagement du bénéficiaire et éligibilité à ce dispositif .....	3
Article 3 : Modalités financières de la prime d'exercice forfaitaire proposée par le Département.....	4
Article 4 : Engagement des partenaires .....	4
Article 5 : Durée du contrat .....	5
Article 6 : Résiliation et remboursement éventuel .....	5
Article 7 : Gestion des données personnelles .....	6
Article 8 : Litiges - Attribution de compétence au tribunal administratif de Caen.....	7
Signataires .....	7

## Références

Vu les dispositions des articles L1511-8 et R1511-44 à D1511-56 du Code général des collectivités territoriales et de l'article L1434-4 du Code de la santé publique ;

Vu la délibération CD.2021-07-01.0-5 du 1er juillet 2021 donnant délégation à la commission permanente pour l'ensemble des attributions du conseil départemental à l'exception des attributions visées à l'article L. 3312-1 relatif au débat d'orientations budgétaires, au budget primitif, au budget supplémentaire et aux décisions modificatives et aux articles L. 1612-12 à 1612-15 relatifs aux opérations de fin d'exercice budgétaire, à l'approbation du compte administratif et aux dépenses obligatoires du Code général des collectivités territoriales et des attributions qui me sont déléguées ;

Vu la délibération CG.2012-06-04.1-4 du 4 juin 2012 approuvant l'évolution de la politique démographie médicale ;

Vu la délibération CG.2013-06-11.1-4 du 11 juin 2013 précisant les modalités d'aide ;

Vu la délibération CD.2017-01-05.3-6 du 05 janvier 2017 approuvant la poursuite et la mise en place des dispositifs de la politique démographie médicale ;

Vu la délibération CD.2022-04-07.0-1 du 7 avril 2022 relative aux orientations stratégiques 2022-2028 approuvant une politique départementale engagée dans la lutte contre les déserts médicaux.

## Préambule

Le Département de la Manche a mis en œuvre une politique volontariste en matière de démographie médicale afin de pallier le déficit de professionnels de santé. Ainsi, plusieurs mesures sont en place :

- Favoriser les stages ambulatoires dans la Manche des étudiants en médecine et en odontologie : indemnités de déplacement, soirée de présentation des atouts du territoire, développement des maîtres de stage ;
- Co-financer les Pôles de Santé Libéraux et Ambulatoires (PSLA) et les Maisons Pluridisciplinaires de Santé (MPS), lieux d'exercices enrichissants, qui facilitent la coordination entre les professionnels de santé ;
- Accompagner l'installation sur le territoire des professionnels de santé : recensement des opportunités professionnelles (cabinets libéraux vacants et offres d'emploi salariées), aide à la recherche d'emploi pour le conjoint, recherche de logement...

Le département souhaite poursuivre ses efforts en matière de santé et adapter ses dispositifs d'aides aux nouvelles attentes des professionnels. C'est pour cela qu'il a décidé de mettre en place un nouveau dispositif pour les jeunes médecins, généralistes ou spécialistes, et les chirurgiens-dentistes : **une prime d'exercice forfaitaire.**

La progressivité de ce dispositif incite le professionnel à faire :

- d'abord des remplacements, avec la possibilité de changer de lieu (cabinet de groupe en zone sous-dotée), ce qui lui permet de découvrir le territoire ;
- puis l'évolution en collaboration l'implique un peu plus sur un secteur donné et concernant le fonctionnement d'un cabinet ;
- enfin, le parcours attentionné de la Caisse primaire d'assurance maladie le soutient pour une installation effective.

## Articles de la convention

Les parties ont décidé :

### Article 1 : Objet

La présente convention a pour objet de définir les engagements entre le Département de la Manche, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie et le praticien concernant les conditions de versement d'une prime d'exercice forfaitaire pour la réalisation de remplacements ou de collaborations dans la Manche.

### Article 2 : Engagement du bénéficiaire et éligibilité à ce dispositif

Le praticien certifie qu'il est inscrit au Conseil de l'Ordre des Chirurgiens-dentistes, et qu'il a l'autorisation d'exercer en tant que chirurgien-dentiste remplaçant ou collaborateur, en libéral.

Il s'engage à réaliser des remplacements ou des collaborations :

- chez des confrères installés en cabinet de groupe en zones intermédiaires, sous-dotées ou très sous-dotées de la Manche, telles que définies par l'Agence Régionale de Santé. Cette carte est consultable sur : <https://cartosante.atlasante.fr/> ou disponible sur demande et actualisée annuellement ;
- pour un mi-temps minimum, ce temps étant calculé semestriellement (soit l'équivalent de 65 jours par semestre);
- pour une durée de 3 ans.

Le praticien s'engage à facturer ses actes à l'Assurance Maladie via le système SESAM VITALE.

Le praticien peut choisir de faire des remplacements réguliers ou ponctuels, et/ou une ou des collaborations. Il peut changer de lieux autant de fois qu'il le souhaite, et peut exercer chez des praticiens différents selon les jours de la semaine, sous réserve de respecter les engagements cités précédemment.

Si le ou les lieux où exerce le professionnel devaient changer de zonage en cours de remplacement ou de collaboration, et ne plus être en zone sous-dotée, il est accepté que le professionnel termine le contrat sur lequel il s'est engagé auprès de son confrère.

Sont éligibles à ce dispositif les chirurgiens-dentistes, diplômés depuis moins de 3 ans.

Les candidatures seront étudiées par une commission constituée à minima d'un représentant de l'ordre départemental des chirurgiens-dentistes, d'un conseiller départemental référent de la politique départementale démographie médicale et d'un représentant de la CPAM.

Les professionnels ayant bénéficié d'une bourse du Conseil départemental de la Manche pendant leurs études, ne sont pas éligibles à ce dispositif.

### **Article 3 : Modalités financières de la prime d'exercice forfaitaire proposée par le Département**

Le présent contrat a pour objet de permettre au praticien de percevoir une prime d'exercice forfaitaire, versée semestriellement.

Le montant de cette prime sera respectivement de :

Pour les 3 premiers semestres du contrat :

- 4200 € par semestre, en contre partie des remplacements ou collaborations comme définis à l'article 2 ;

Pour les 3 semestres suivants :

- 4200 € par semestre, en contrepartie de collaborations comme définies à l'article 2,

- 2100 € par semestre, en contrepartie de remplacements comme définis à l'article 2.

Pour permettre le versement de la prime, le professionnel sera tenu de présenter au Département, à terme échu, semestriellement, la liste des remplacements ou des collaborations effectués, visée par le Conseil de l'Ordre de sa profession.

Sur la période donnée, si les conditions d'engagement du professionnel, comme définies à l'article 2, ne sont pas respectées, aucun versement ne sera effectué pour le semestre.

Le professionnel qui serait amené à suspendre ses remplacements ou collaborations pour une raison déterminée et une durée excédant un mois (ex. en cas de maladie ou congé maternité) et qui pour cette raison ne pourrait pas présenter le minimum du mi-temps sur le semestre, verrait le montant de la prime proratisé en fonction du nombre de mois où les conditions sont respectées.

### **Article 4 : Engagement des partenaires**

#### **Accompagnement individualisé de la CPAM**

La CPAM de la Manche s'engage à proposer au médecin signataire un accompagnement individualisé d'aide à l'installation visant à traiter l'ensemble de ses besoins :

- Réalisation d'une « étude de marché » : analyse populationnelle (âge, ALD, CSS/ACS...) et professionnelle (répartition et activité des PS par bassin de vie, PSLA) ;
- Présentation des futures démarches administratives à accomplir, etc...

Au moment de l'installation du professionnel, elle s'engage également à l'accompagner dans toutes ses démarches par le biais notamment d'un RDV individualisé CPAM/URSSAF ayant pour objectif :

- L'aide au remplissage des documents administratifs ;
- La remise des mémos « cotations » et de la liste des contacts utiles ;
- Une présentation des Téléservices AM ;
- Une présentation de la ROSP, du Règlement arbitral, des services en santé...

En annexe figure un récapitulatif, pour information et sous réserve d'évolution, des aides accordées par l'assurance maladie aux médecins et dentistes libéraux.

## **Accompagnement personnalisé du Conseil de l'Ordre des Médecins de la Manche**

Le Conseil de l'Ordre des Chirurgiens-dentistes de la Manche est à la disposition des jeunes professionnels pour les aider et les accompagner notamment être mis en contact avec des confrères si besoin.

### **Article 5 : Durée du contrat**

Le présent contrat prendra effet à la date du premier contrat de remplacement ou de collaboration du professionnel et court sur trois ans (soit six semestres).

Si les conditions d'engagement ne sont pas respectées sur un semestre donné, et qu'aucun versement n'est effectué conformément à l'article 3, la durée du contrat sera alors automatiquement prolongée d'un semestre.

Ce contrat ne pourra pas être reconduit.

### **Article 6 : Résiliation et remboursement éventuel**

Si le professionnel souhaite mettre un terme au contrat, pour une raison autre qu'un exercice en zone sous-dotée de la Manche, avant d'avoir réalisé 18 mois effectifs (soit trois semestres), il lui sera demandé de rembourser l'intégralité de la somme perçue majorée chaque année du taux d'inflation. Le professionnel disposera de deux ans maximum pour effectuer son remboursement.

Si le professionnel souhaite mettre un terme au contrat après avoir réalisé 18 mois effectifs, pour une raison autre qu'un exercice en zone sous-dotée de la Manche, il lui sera demandé le remboursement de 10 % des sommes perçues depuis le début du contrat. Il ne sera pas appliqué de majoration sur le taux d'inflation.

Si le professionnel décide de s'installer ou d'exercer à titre principal dans la Manche, et que ce projet nécessite un arrêt prématuré de la convention avant ou après les 18 premiers mois, considérant que l'exercice professionnel du praticien continuera à profiter à la population du département, le Conseil Départemental accepte cette raison comme clause valable de résiliation de la convention, sans pénalité financière.

Les sommes perçues n'auront pas besoin d'être remboursées s'il s'engage à rester exercer un minimum de 3 ans en zone sous-dotée. Le professionnel sera tenu de présenter au Département, semestriellement, un justificatif d'activité en zone sous dotée dans la Manche

A défaut d'exécution des 3 années d'exercice à compter de la prise d'effet de la présente convention, le professionnel sera tenu de restituer la subvention au regard des paragraphes 1 et 2 de l'article 6

Le collaborateur ayant la possibilité de se constituer une clientèle personnelle, il apparaît nécessaire et suffisante, en cas d'établissement ultérieur, de se conformer aux dispositions du Code de la santé publique en ses articles R.4127-262 (article relatif au détournement de clientèle), R.4127-277 et R.4127-278 (articles limitant l'installation).

## Article 7 : Gestion des données personnelles

Les informations recueillies vous concernant font l'objet d'un traitement informatique, auquel vous consentez, destiné à vous permettre de bénéficier du dispositif de subvention attribuée le XXXXX. Ce dispositif s'inscrit dans le cadre de la délibération du 5 janvier 2017.

Les données collectées sont celles qui figurent sur le formulaire d'inscription aux aides attribuées aux étudiants en médecine et en odontologie ainsi que celles contenues dans les justificatifs demandés.

- A lister en fonction du contexte de la demande de bourse :
- Nom
- Prénom
- Email
- Adresse
- Faculté de rattachement
- Date prévue du passage de la thèse
- Date et lieu de naissance
- RIB

Elles ne font pas l'objet d'une prise de décision automatisée. L'ensemble des données est obligatoire, tout défaut de réponse entraînera l'impossibilité de traiter votre demande.

La personne responsable du traitement est le président du Conseil départemental de la Manche. Les destinataires de ces données sont le chef de projet santé et son assistant.

Les données seront conservées :

- Pour les étudiants qui ont respecté les conditions d'obtention de la bourse jusqu'à l'issue de la fin de la convention : La durée de la convention + 3 ans
- Pour les étudiants qui ne respectent pas les obligations liées à l'obtention de la bourse : la durée dont le service aura besoin pour se faire rembourser les montants dû comme indiqué dans la convention.

Conformément aux articles 38 et suivants de la loi modifiée n° 78-17 du 06 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, aux articles 15 et suivants du RGPD [règlement général sur la protection des données (2016/679)] vous pouvez obtenir communication et, le cas échéant, rectification ou suppression des informations avant le délai d'un an courant sous condition que vous ayez respecté les termes de la convention. Vous pouvez également définir le sort de vos données après votre décès.

**Les demandes d'exercice du droit d'accès, rectification, et suppression peuvent être formulées :**

**- soit par écrit**

Le demandeur adresse un courrier signé accompagné de la copie d'un titre d'identité à l'adresse suivante :

Département de la Manche  
A l'attention de la Déléguée à la Protection des Données  
50 050 SAINT-LO Cedex

**- soit par courriel :**

[dpo@manche.fr](mailto:dpo@manche.fr)

Tout usager peut s'opposer au profilage, demander la limitation du traitement et introduire une réclamation auprès de la CNIL (3, place Fontenoy – TSA 80715 – 75334 Paris cedex [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr))

<b>Article 8 : Litiges - Attribution de compétence au tribunal administratif de Caen</b>
--

En cas de non-respect par l'une ou l'autre des parties des engagements réciproques souscrits dans la présente convention, celle-ci pourra être résiliée de plein droit par l'une ou l'autre des parties à l'expiration d'un délai d'un mois suivant l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception valant mise en demeure de s'exécuter.

Les parties à la présente convention s'efforceront de régler à l'amiable tout différend ou litige qui pourrait naître de l'interprétation, de l'exécution ou de la réalisation du présent contrat.

À défaut d'accord à l'amiable intervenu sous 30 jours de sa signification par l'une ou l'autre des parties, tout litige pouvant naître de l'interprétation, de l'exécution ou de la réalisation de la présente convention, sera de la compétence du tribunal administratif de Caen.

## **Signataires**

Fait en quatre exemplaires, à Saint-Lô, le **.././...**

**Le Président du conseil départemental de  
la Manche**

Jean Morin

**Le Praticien**

Dr **Prénom Nom**

**Le Directeur de la CPAM de la Manche**

Philippe Decaen

**La Présidente du Conseil de l'Ordre  
des Chirurgiens-dentistes de la  
Manche**

Dr Delphine Hurtel

## **ANNEXE** : Aides accordées par l'assurance maladie aux dentistes libéraux

### **A. Aide aux dentistes dans le cadre de la convention 2012**

**Le contrat incitatif chirurgien-dentiste destiné à favoriser l'installation et le maintien des chirurgiens-dentistes libéraux** en zones « très sous-dotées », dans le cadre duquel sont allouées une participation à l'équipement et aux frais de fonctionnement (15 000 €) en lien direct avec l'exercice professionnel ainsi qu'une participation adaptée des caisses aux cotisations sociales obligatoires.

Ce contrat est signé pour une durée de trois ou cinq ans.