

# Chargé de mission performance des SAAD et projets innovants (f/h)

Réf : 0620-20953

Catégorie A

Filière administrative

---

## Identification du poste

**DGA** : Cohésion sociale des territoires

**Direction** : Maison départementale de l'autonomie

**Service** : Soutien aux parcours et transformation de l'offre

**Résidence administrative** : Saint Lô

**Lien hiérarchique** : Chef de service soutien aux parcours et transformation de l'offre

**Cadre d'emploi ou grade** : Attaché territorial

**Statut** : Fonctionnaire ou contractuel de droit public

**Date de prise de fonction** : Dès que possible

---

## Missions/Activités

La maison départementale de l'autonomie (MDA) vise à rassembler, au sein d'une organisation unique, les compétences relevant de la MDPH et de la direction de l'autonomie. Les équipes de la MDA mettent en œuvre un travail coordonné à un niveau local proche des usagers en s'appuyant sur une mutualisation des approches et procédures entre les secteurs du handicap et de la perte d'autonomie.

Le service soutien aux parcours et transformation de l'offre a pour objectif la transformation de l'offre dans une approche domiciliaire.

La chargée de mission performance des services d'aides et d'accompagnements à domicile (SAAD) et projets innovants organise la mise en œuvre des actions identifiées dans la convention de modernisation des SAAD (dite section IV). L'enjeu à court terme sera le déploiement de la télétransmission, et la finalisation de la feuille de route du Département relatif au soutien du domicile. Elle sera également en charge d'apporter un appui aux porteurs de projets innovants au service des personnes âgées et personnes en situation de handicap pour le soutien à domicile et des aidants.

---

## Profil et compétences requises

### **Mission 1: Mise en œuvre de la stratégie départementale auprès des services d'aide à domicile**

Activité 1 : Organisation des comités de pilotage, rédaction des rapports suivi des projets, rédaction du renouvellement de la convention

Activité 2 : Piloter les fiches action relatives à la modernisation des SAAD et au soutien aux aidants en articulation avec les autres services de la MDA et les territoires de solidarité

Activité 3 : Mise en œuvre des actions identifiées au profit du soutien du domicile (étude d'opportunité pour développer une plateforme territoriale d'accompagnement des personnes fragiles ou en perte d'autonomie à domicile (type Iseradom), organisation de journées thématiques (nouvelles méthodes de management etc...)

### **Mission 2: Accompagner les projets à destination des proches aidants**

Activité 1 : Pilotage d'un diagnostic de l'offre et des besoins des proches aidants de personnes âgées en perte d'autonomie et de personnes en situation de handicap

Activité 2 : Evaluation des espaces ressources aidants actuellement en expérimentation

Activité 3 : Etude visant l'opportunité de développer une plateforme des aidants

### **Mission 3 : Accompagner le déploiement de réponses innovantes (habitats inclusifs, nouveaux dispositifs..)**

Activité 1 : Organiser le suivi de projets spécifiques  
Activité 2 : Apporter un soutien aux porteurs (ingénierie de projets)

## Profil et compétences requises

### 1. Compétences techniques :

Aisance rédactionnelle et de synthèse

Connaissance des politiques sociales, en particulier celles de l'offre médico-sociales en direction des personnes en situation de handicap

Connaissance de la structuration territoriale et des acteurs intervenant dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Gestion de projet, reporting, anticipation.

Maîtrise des outils informatiques et bureautiques.

### 2. Compétences organisationnelles et posture professionnelle :

Capacité d'animation de réunions, de groupes de travail.

Qualités d'organisation et de rigueur, autonomie, initiative et proposition.

Esprit de synthèse et capacité à rendre compte

### 3. Compétences relationnelles :

Bonne aisance relationnelle

Capacité à travailler en transversalité, en interne et en externe

---

## Spécificités liées au poste

### Cycle de travail particulier :

Temps plein

Disponibilité

Déplacements possibles sur le Département

---

## Renseignements pratiques

**Personne à contacter pour les renseignements sur le poste :** Anne-Laure Le Page, responsable du service soutien aux parcours et transformation de l'offre – 02 33 77 79 73 – anne-laure.lepage@manche.fr

**Personne à contacter pour les renseignements administratifs :** Christophe Géland, Responsable Recrutement – Développement des compétences – 02.33.05.95.67.

### Candidature à adresser à :

Monsieur le Président du conseil départemental  
Directeur des Ressources Humaines  
50050 SAINT-LO cedex

Contact : recrutement@manche.fr

Date limite de candidature : 10 juillet 2020